ROMÂNIA
U.A.T. – ORAŞ PECICA
JUDEŢUL ARAD
Str.2 ,nr.150, Cod 317235,
Tel. 0257/468323, Fax 0257/468633
Web: www.pecica.ro,
E-mail: primaria@pecica.ro

Nr. Certificat: 02845
ISO 9001:2008

SERVICIUL RESURSE UMANE ŞI RELAŢII PUBLICE

Nr.20800/30.03.2023

LISTA FUNCŢIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAŞULUI PECICA ŞI DIN CADRUL SERVIILOR PUBLICE ÎNFIINŢATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL PECICA ŞI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDIŢIILE LEGII NR.153/2017
LA DATA DE 30.03.2023

A. Salarizarea funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia	Indemnizaţia lunară -lei -	Majorare indemnizaţie cu 25% în temeiul art.16, alin.(2) - Legea nr.153/2017 -lei-	Indemnizaţie lunară (brut) -lei-
1.	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	12480	2850	15330
2.	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	10400	2375	12775

B. Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Administrator public (post vacant)	S	12450

C. Salarizarea funcţionarilor publici de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale, Gradul II	S	10400
2.	Director executiv	S	10400
3.	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraş Gradul II	S	9810
4.	Şef serviciu, Gradul II cu CFP	S	10400 Salariul de bază include majorarea de 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 680 lei, conform art.15 din Legea - cadru nr.153/2017

ROMÂNIA
U.A.T. – ORAŞ PECICA
JUDEŢUL ARAD
Str.2 ,nr.150, Cod 317235,
Tel. 0257/468323, Fax 0257/468633
Web: www.pecica.ro,
E-mail: primaria@pecica.ro

ALLCERT
Nr. Certificat: 02845
ISO 9001:2008

D. Salarizarea funcţionarilor publici de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Gradul profesional	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Auditor	Superior	4	S	9294
			3	S	9067
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziţii publice, inspector,inspector protecţie civilă, poliţist local	Superior	5	S	7210
			4	S	7034
			3	S	6862
			2	S	6535
3.	Consilier cu CFP	Superior	5	S	7931 Salariul de bază include majorarea de 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 498 lei, conform art.15 – Legea nr.153/2017
4.	Consilier, inspector, poliţist local	Principal	5	S	6090
			4	S	5941
			3	S	5796
5.	Consilier, inspector, poliţist local	Asistent	5	S	5642
			4	S	5504
			3	S	5370
			2	S	5114
			0	S	4530
6.	Consilier, inspector, poliţist local (posturi vacante)	Debutant	5	S	5304
7.	Referent, poliţist local	Superior	5	M	5454
			4	M	5321

E. Salarizarea personalului contractual de conducere:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Director, Gradul II	S	10400
2.	Şef serviciu, Gradul II	S	9810
3.	Şef birou, Gradul II	S	9570

ROMÂNIA
U.A.T. – ORAŞ PECICA
JUDEŢUL ARAD
Str.2 ,nr.150, Cod 317235,
Tel. 0257/468323, Fax 0257/468633
Web: www.pecica.ro,
E-mail: primaria@pecica.ro

ALLCERT
Nr. Certificat: 02845
ISO 9001:2008

F. Salarizarea personalului contractual de execuţie:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul/treapta profesional/ă	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Inspector de specialitate, Consilier al primarului	Gradul IA	5	S	7210
			4	S	7034
			3	S	6862
			2	S	6535
2.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Gradul I	5	S	6015
3.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Gradul II	5	S	5604
4.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Debutant	5	S	5304
5.	Bibliotecar	Gradul IA	5	S	7210
5.	Inspector	Gradul IA	4	SSD	6086
6.	Referent	TP.IA	5	M	5304
7.	Referent	TP.I	2	M	4674
8.	Casier	TP.IA	5	M	5304
9.	Îngrijitor		5	M;G	3961
			4	M;G	3864
			3	M;G	3770
10.	Şofer	TP.I	5	M;G	5157
11.	Şofer	TP.II	5	M;G	5044
12.	Muncitor calificat	TP.I	5	M;G	5157
13.	Muncitor calificat	TP.II	5	M;G	5044
			4	M;G	4921
			2	M;G	4572
14.	Muncitor necalificat	TP.I	5	M;G	3885
			4	M;G	3790
15.	Conducător autospecială		5	M;G	5157
			4	M;G	5031
16.	Asistent personal		5	M;G	3098
			4	M;G	3023
			3	M;G	3000
			2	M;G	3000
			1	M;G	3000
			0	M;G	3000

G. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

1. Spor pentru exercitarea activităţii de control financiar preventiv:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr.

153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel şi valoarea brută a sporului.

2. **Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanţete din fonduri europene nerambursabile:**

Personalul din cadrul instituţiei nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi în temeiul art.4 şi art.5 din Regulamentul – cadru privind stabilirea condiţiilor de înfiinţare a posturilor în afara organigramei şi a criteriilor pe baza cărora de stabileşte procentul de majorare salarială pentru activitatea prestată în proiectele finanţate din fonduri europene nerambursabile, aprobate prin Hotărârea de Guvern nr.325/2018, precum şi în temeiul art.4 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023.

3. **Indemnizaţia de hrană şi norma de hrană:**

Personalul din cadrul instituţiei, cu excepţia demnitarilor şi a poliţiştilor locali, beneficiază de indemnizaţia de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată la nivelul anului 2019, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi în temeiul art.I, alin.(7) din O.U.G.nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative.

Personalul poliţiei locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în cuantum de 32 lei/zi şi de norma nr.12 "B" potrivit aceleiaşi anexe în cuantum de 5 lei/zi; Contravaloarea alocaţiei valorice a normei de hrană acordată personalului poliţiei locale este stabilit prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice nr.776/2015.

4. **Sporul pentru munca prestată în timpul nopţii:**

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă şi cel al Poliţiei Locale, beneficiază pentru orele lucrate in intervalul 22,00 -6,00 , de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

5. **Sporul pentru persoane cu handicap:**

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi articolul unic din H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.

6. **Membrii comisiei de concurs şi a comisiei de soluţionare a contestaţiilor:**

Funcţionarii publici desemnaţi în comisiile de concurs şi comisiile de soluţionare a contestaţiilor privind recturarea sau promovarea în grad a funcţionarilor publici beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform art.42 din H.G. nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi compltările ulterioare.

7. **Consilierii locali**

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului oraşului Pecica pentru participarea la numărul maxim de şedinţe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, acordată proporţional cu numărul şedinţelor la care participă consilierii locali.

Faţă de drepurile salariale mai sus menţionate instituţia nu acordă compensaţii, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR,
PETRU ANTAL

ÎNTOCMIT,
ŞEF SERVICIU - SRURP
MARIANA – EMILIA MEGYES