ROMÂNIA
U.A.T. – ORAŞ PECICA
JUDEŢUL ARAD
Str.2 ,nr.150, Cod 317235,
Tel. 0257/468323, Fax 0257/468633
Web: www.pecica.ro,
E-mail: primaria@pecica.ro

Nr. Certificat: 02845
ISO 9001:2008

SERVICIUL RESURSE UMANE ŞI RELAŢII PUBLICE

Nr.47945/29.09.2023

LISTA FUNCŢIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAŞULUI PECICA ŞI DIN CADRUL SERVIILOR PUBLICE ÎNFIINŢATE ÎN SUBORDINEA CONSILIULUI LOCAL PECICA ŞI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDIŢIILE LEGII NR.153/2017
LA DATA DE 30.09.2023

A. Salarizarea funcţiilor de demnitate publică

Nr. crt.	Funcţia	Indemnizaţia lunară -lei -	Majorare indemnizaţie cu 50% în temeiul art.16, alin.(2) - Legea nr.153/2017 -lei-	Indemnizaţie lunară (brut) -lei-
1.	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	13800	6900	20700
2.	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	11500	5750	17250

B. Salarizarea administratorului public

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Administrator public (post vacant)	S	12450

C. Salarizarea funcţionarilor publici de conducere

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Secretar general al unității administrativ-teritoriale, Gradul II	S	10980
2.	Director executiv	S	10680
3.	Șef serviciu, arhitect șef la nivel oraş Gradul II	S	9810
4.	Şef serviciu, Gradul II cu CFP	S	10791 Salariul de bază include majorarea de 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 680 lei, conform art.15 din Legea - cadru nr.153/2017

ROMÂNIA
U.A.T. – ORAŞ PECICA
JUDEŢUL ARAD
Str.2 ,nr.150, Cod 317235,
Tel. 0257/468323, Fax 0257/468633
Web: www.pecica.ro,
E-mail: primaria@pecica.ro

ALLCERT
Nr. Certificat: 02845
ISO 9001:2008

D. Salarizarea funcţionarilor publici de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Gradul profesional	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Auditor	Superior	4	S	9294
			3	S	9067
2.	Consilier, consilier juridic, consilier achiziţii publice, inspector,inspector protecţie civilă, poliţist local	Superior	5	S	7210
			4	S	7034
			3	S	6862
			2	S	6535
3.	Consilier cu CFP	Superior	5	S	7931 Salariul de bază include majorarea de 10% pentru exercitarea controlului financiar preventiv, respectiv 498 lei, conform art.15 – Legea nr.153/2017
4.	Consilier, inspector, poliţist local	Principal	4	S	5941
			3	S	5796
5.	Consilier, inspector, poliţist local	Asistent	5	S	5642
			4	S	5504
			3	S	5370
			2	S	5114
			0	S	4530
6.	Consilier, inspector, poliţist local (posturi vacante)	Debutant	5	S	5304
7.	Referent, poliţist local	Superior	5	M	5454
			4	M	5321

E. Salarizarea personalului contractual de conducere:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Director, Gradul II	S	10680
2.	Şef serviciu, Gradul II	S	9810
3.	Şef birou, Gradul II	S	9570

F. Salarizarea personalului contractual de execuţie:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul/treapta profesional/ă	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu lunar (brut) -lei-
1.	Inspector de specialitate, Consilier al primarului	Gradul IA	5	S	7210
			4	S	7034

			3	S	6862
			2	S	6535
2.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Gradul I	5	S	6015
3.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Gradul II	5	S	5604
4.	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Debutant	5	S	5304
5.	Bibliotecar	Gradul IA	5	S	7210
5.	Inspector	Gradul IA	4	SSD	6086
6.	Referent	TP.IA	5	M	5304
7.	Referent	TP.I	2	M	4674
8.	Casier	TP.IA	5	M	5304
9.	Îngrijitor		5	M;G	3961
			4	M;G	3864
			3	M;G	3770
10.	Şofer	TP.I	5	M;G	5157
11.	Şofer	TP.II	5	M;G	5044
12.	Muncitor calificat	TP.I	5	M;G	5157
13.	Muncitor calificat	TP.II	5	M;G	5044
			2	M;G	4572
14.	Muncitor necalificat	TP.I	5	M;G	3885
			4	M;G	3790
15.	Conducător autospecială		5	M;G	5157
			4	M;G	5031
16.	Asistent medical comunitar		2	PL	4346
16.	Asistent personal		5	M;G	3161
			4	M;G	3083
			3	M;G	3007
			2	M;G	3000
			1	M;G	3000
			0	M;G	3000

G. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

1. Spor pentru exercitarea activităţii de control financiar preventiv:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

2. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanţete din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă

Personalul din cadrul instituţiei nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară

activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi în temeiul art.4 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi reziliență, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023.

Potrivit art. 6 din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023, indemnizaţiile lunare ale primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi reziliență se majorează cu până la 50% în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din Regulament-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023.
Procentul de majorare salarială rezultat în urma aplicării prevederilor anexei Regulamentului-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, se reduce cu 50% în situaţia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

3. Indemnizaţia de hrană şi norma de hrană:

Personalul din cadrul instituţiei, cu excepţia demnitarilor şi a poliţiştilor locali, beneficiază de indemnizaţia de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată la nivelul anului 2019, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi în temeiul art.I, alin.(7) din O.U.G.nr.168/2022 privind unele măsuri fiscal-bugetare, prorogarea unor termene, precum şi pentru modificarea şi completarea unor acte normative.

Personalul poliţiei locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în cuantum de 48 lei/zi şi de norma nr.12 "B" potrivit aceleiaşi anexe în cuantum de 5 lei/zi; Contravaloarea alocaţiei valorice a normei de hrană acordată personalului poliţiei locale este stabilit prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice nr. 893/15.05.2023.

4. **Sporul pentru munca prestată în timpul nopţii:**

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă şi cel al Poliţiei Locale, beneficiază pentru orele lucrate in intervalul 22,00 -6,00 , de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

5. **Sporul pentru persoane cu handicap:**

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi articolul unic din H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.

6. **Membrii comisiei de concurs şi a comisiei de soluţionare a contestaţiilor:**

Funcţionarii publici desemnaţi în comisiile de concurs şi comisiile de soluţionare a contestaţiilor privind recturarea sau promovarea în grad a funcţionarilor publici beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform art.42 din H.G. nr.611/2008, pentru aprobarea normelor privind organizarea şi dezvoltarea carierei funcţionarilor publici, cu modificările şi compltările ulterioare.

7. **Consilierii locali**

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului oraşului Pecica pentru participarea la numărul maxim de şedinţe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, acordată proporţional cu numărul şedinţelor la care participă consilierii locali.

8. **Sport pentru condiţii deosebite**

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de 7% din salariul de bază, spor ce se acordă personalului care îşi desfăşoara activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în conformitate cu prevederile Articolului Unic, lit.C, pct.2, din Anexa nr.8 la Regulamentul – Cadru, aprobat prin H.G. nr.153/2018 conform prevederilor art.7 alin.(1) lit.h) de la Capitolul II din anexa nr.II la Legea nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

9. **Indemnizaţie asistenţă medicală**

Asistentul medical comunitar beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum brut de 500 lei, acordată în conformitate cu prevederile articolului II din Ordonanţa Guvernului României

nr.42/31 august 2023 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative.

10. Vouchere de vacanţă

Salariaţii din cadrul aparatului de specialitate al Primarului Municipiului Arad beneficiază de vouchere de vacanţă în valoare maximă de 1450 lei/persoană, conform prevederilor art. I pct. 1 din OUG nr. 131/2021 privind modificarea şi completarea unor acte normative, precum şi pentru prorogarea unor termene, coroborat cu prevederile art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare, şi cu art. 2 şi art. 3 din HG nr. 215/2009 pentru aprobarea Normelor metodologice privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările şi completările ulterioare.

11. Orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.

- Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017.
- Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.
- Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, după caz, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.
- Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Faţă de drepurile salariale mai sus menţionate instituţia nu acordă compensaţii, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR,
PETRU ANTAL

ÎNTOCMIT,
ŞEF SERVICIU - SRURP