

JUDEȚUL ARAD  
PRIMĂRIA ORAȘULUI PECICA  
CUI:J519550  
PECICA, STR.2, NR.150  
[www.pecica.ro](http://www.pecica.ro)  
e-mail:primaria@pecica.ro

LISTA FUNCȚIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAȘULUI PECICA ȘI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDITIILE LEGII  
NR.153/2017

LA DATA DE 30 MARTIE 2024

A. Salarizarea funcțiilor de demnitate publică:

| Nr. crt. | Funcția  | Indemnizația lunară | Majorare indemnizație cu 50% în temeiul art.16, alin.(2) - Legea nr.153/2017 | Indemnizații lunare (brut) |
|----------|--|---------------------|--|----------------------------|
| 1        | Primar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)     | 14490               | -lei -   | 21735                      |
| 2        | Viceprimar oraș (cu 10.001 până la 20.000 locuitori) | 12075               | -lei -   | 18113                      |

B. Salarizarea administratorului public:

| Nr. crt. | Funcția                            | Nivelul studiilor | Salariul lunar (brut) -lei- |
|----------|------------------------------------|-------------------|-----------------------------|
| 1        | Administrator public (post vacant) | S                 | 13695                       |

C. Salarizarea funcționarilor publici de conducere:

| Nr. crt. | Funcția  | Gradul profesional | Gradul vechime | Nivelul studiilor | Salariu de bază (brut) | Spor CFP 10 % | Spor pl. persoane cu handicap grav sau accentuat 15% | Spor implementare proiecte |            | Salariu lunar (brut) |
|----------|--|--------------------|----------------|-------------------|------------------------|---------------|--|----------------------------|------------|----------------------|
|          |  |                    |                |                   |                        |               |  | Procent %                  | Suma -lei- |                      |
| 1        | Secretar general al unității administrativ-teritoriale | Gradul II          |                | S                 | 12075                  | -lei-         | -lei-  | 30                         | 3623       | 15698                |
| 2        | Director executiv                                      | Gradul II          |                | S                 | 11748                  |               | 327  | 30                         | 3524       | 15599                |
| 3        | Șef serviciu   | Gradul II          |                | S                 | 10791                  | 1079          |  |                            |            | 11870                |
| 4        | Șef serviciu   | Gradul II          |                | S                 | 10791                  | 1079          |  | 30                         | 3237       | 15107                |
| 5        | Șef serviciu   | Gradul II          |                | S                 | 10791                  |               |  |                            |            | 10791                |
| 6        | Arhitect șef   | Gradul II          |                | S                 | 10791                  |               |  | 30                         | 3237       | 14028                |

**D. Salarizarea funcționarilor publici de execuție:**

| Nr. crt. | Funcția  | Gradul profesional | Gradul vechime | Nivelul studiilor | Salariu de bază (brut) | Spor CFP 10 % | Spor pl. persoane cu handicap grav sau accentuat 15% | Spor implementare proiecte |            | Salariu lunar (brut) |
|----------|--|--------------------|----------------|-------------------|------------------------|---------------|--|----------------------------|------------|----------------------|
|          |  |                    |                |                   |                        |               |  | Procent %                  | Suma -lei- |                      |
| 1        | Auditor  | Superior           | 4              | S                 | 10222                  | -lei-         | -lei-  |                            |            | 10222                |
| 2        | Consilier, consilier juridic, consilier achiziții publice, inspector, inspector protecție civilă, polițist local | Superior           | 5              | S                 | 7930                   | 793           |  | 30                         | 2379       | 8723                 |
|          |  |                    | 5              | S                 | 7930                   |               | 30   | 2379                       | 10309      |                      |
|          |  |                    | 5              | S                 | 7930                   |               |  |                            | 7930       |                      |
|          |  |                    | 5              | S                 | 7930                   |               |  |                            | 7930       |                      |
|          |  |                    | 4              | S                 | 7737                   |               | 30   | 2321                       | 10058      |                      |
|          |  |                    | 4              | S                 | 7737                   |               |  |                            |            | 7737                 |
|          |  |                    | 3              | S                 | 7548                   |               |  |                            |            | 7548                 |
|          |  |                    | 2              | S                 | 7189                   |               |  |                            |            | 7189                 |
| 3        | Consilier, polițist local  | Principal          | 4              | S                 | 6537                   |               |  | 30                         | 1960       | 8497                 |
| 4        | Consilier, inspector, polițist local   | Asistent           | 5              | S                 | 6205                   |               |  |                            |            | 6205                 |
|          |  |                    | 4              | S                 | 6054                   |               |  |                            |            | 6054                 |





### **1. Spor pentru exercitarea activității de control financiar preventiv:**

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

### **2. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau Mecanismul de redresare și reziliență:**

Personalul din cadrul instituției nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau Mecanismul de redresare și reziliență, pe perioada în care își desfășoară activitatea în aceste condiții, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcție de timpul efectiv lucrat lunar pentru activitățile proiectului și prevăzute corespunzător în fișa postului, după cum urmează:

- a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
- b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
- c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
- d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
- e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, precum și în temeiul art.4 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabilește procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) și (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum și condițiile de înființare a posturilor în afara organizației în cadrul instituțiilor și/sau autorităților publice care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau prin Mecanismul de redresare și reziliență, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023.

Privit art. 6 din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023, indemnizațiile lunare ale primarilor și viceprimarilor unităților administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe nerambursabile, precum și prin Mecanismul de redresare și reziliență se majorează cu până la 50% în funcție de numărul, tipul și valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unitățile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din Regulament-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023.

Procentul de majorare salarială rezultat în urma aplicării prevederilor anexei Regulamentului-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, se reduce cu 50% în situația în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

### **3. Sporul pentru persoane cu handicap:**

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecția și promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările și completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfășurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare și articolul unic din H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcție/salariul de funcție/indemnizația de încadrare.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

#### **4. Spor pentru condiții deosebite**

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de 7% din salariul de bază, spor ce se acordă personalului care își desfășoară activitatea în condiții deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în conformitate cu prevederile Articolului Unic, lit.C, pct.2, din Anexa nr.8 la Regulamentul – Cadru, aprobat prin H.G. nr.153/2018 conform prevederilor art.7 alin.(1) lit.b) de la Capitolul II din anexa nr.11 la Legea nr.153/2017, cu modificările și completările ulterioare.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

#### **5. Indemnizație asistență medicală**

Asistentul medical comunitar beneficiază de o indemnizație lunară în cuantum brut de 500 lei, acordată în conformitate cu prevederile articolului II din Ordonanța Guvernului României nr.42/31 august 2023 pentru modificarea și completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătății și pentru modificarea și completarea altor acte normative.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

#### **F. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:**

##### **1. Indemnizația de hrană și norma de hrană:**

Personalul din cadrul instituției, cu excepția demnitarilor, a polițiștilor locali și a personalului a căror venituri nete lunare depășesc suma de 8000 lei, beneficiază de indemnizația de hrană în cuantum de 347 lei lunar, reprezentând a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe țară garantate în plată la nivelul anului 2019, acordată proporțional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare

Personalul poliției locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările și completările ulterioare, în cuantum de 48 lei/zi și de norma nr.12 "B" potrivit aceleiași anexe în cuantum de 5 lei/zi; Contravaloarea akocajiei valorice a normei de hrană acordată personalului poliției locale este stabilită prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale și Administrației Publice nr. 893/15.05.2023.

##### **2. Sporul pentru munca prestată în timpul nopții:**

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situații de Urgență și cel al Poliției Locale, beneficiază pentru orele lucrate în intervalul 22.00 -6.00 . de un spor pentru munca prestată în timpul nopții de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare.

##### **3. Membrii comisiei de concurs și a comisiei de soluționare a contestațiilor:**

Funcționarii publici desemnați în comisiile de concurs și comisiile de soluționare a contestațiilor privind rețurarea și promovarea în funcție publică de conducere și în grad a funcționarilor publici beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de baza minim brut pe țara garantat în plată, conform prevederilor alin.(12) al art.VII din O.U.G. nr.121/2023 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum și pentru modificarea art. III din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea și completarea Ordonanței de urgență a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ .

Personalul instituției desemnat în comisiile de concurs și în comisiile de soluționare a contestațiilor privind recrutarea și promovarea personalului contractual beneficiază de o indemnizație reprezentând 10% din salariul de bază minim brut pe țara garantat în plată, conform art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea și dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

#### 4. Consilierii locali

Indemnizația lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizația lunară a primarului orașului Pecica pentru participarea la numărul maxim de ședințe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările și completările ulterioare, acordată proporțional cu numărul ședințelor la care participă consilierii locali.

#### 5. Vouchere de vacanță

Personalul din cadrul Primăriei Orașului Pecica ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță în valoare maximă de 1600 lei/persoană, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 82/2009 privind acordarea voucherelor de vacanță, cu modificările și completările ulterioare:

**Orice informații cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum și baza legală a acestora.**

Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017.

Suma sporurilor, compensațiilor, adaosurilor, primeelor, premiilor și indemnizațiilor, inclusiv cele pentru hrană și vacanță, acordate cumulativ pe total buget nu poate depăși 30% din suma salariilor de bază și a indemnizațiilor lunare, după caz.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabilește de către primar, în funcție de tipul unității administrativ-teritoriale și de atribuțiile stabilite în fișa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unității administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizația viceprimarului, după caz, care cuprinde și majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanțate din fonduri europene nerambursabile și/sau fonduri externe rambursabile, precum și personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare și reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanța de urgență a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului național de redresare și reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile și nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare și reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările și completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, majorată potrivit art. 6, în limita bugetului aprobat cu această destinație.

Față de drepturile salariale mai sus menționate instituția nu acordă compensații, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR,

PETRU ANTAL



INTOCMIT,

ȘEF SERVICIU

MARIANA-EMILIA REGYES