JUDEŢUL ARAD
PRIMĂRIA ORAŞULUI PECICA
CUI:3519550
PECICA, STR.2, NR.150
www.pecica.ro
e-mail:primăria@pecica.ro

LISTA FUNCŢIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAŞULUI PECICA ŞI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDIŢIILE LEGII NR.153/2017

LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2024

A. Salarizarea funcţiilor de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcţia	Indemnizaţia lunară - lei -	Majorare indemnizaţie cu 50% în temeiul art.16, alin.(2) - Legea nr.153/2017 -lei-	Indemnizaţie lunară (brut) -lei-
1	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	14490	7245	21735
2	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	12075	6038	18113

B. Salarizarea administratorului public:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul lunar (brut) -lei-
1	Administrator public (post vacant)	S	15355

C. Salarizarea funcţionarilor publici de conducere:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor CFP 10 % -lei-	Spor pt. persoane cu handicap grav sau accentuat 15% -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
							Procent %	Suma -lei-	
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	Gradul II	S	13173			30	3952	17125
2	Director executiv	Gradul II	S	12816					12816
3	Şef serviciu	Gradul II	S	12075	874				12949
4	Şef serviciu	Gradul II	S	12075	874		30	3623	16572
5	Şef serviciu	Gradul II	S	12075					12075
6	Arhitect şef	Gradul II	S	12075			20	2415	14490

D. Salarizarea funcţionarilor publici de execuţie:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul profesional	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor CFP 10 % -lei-	Spor pt. persoane cu handicap grav sau accentuat 15% -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
								Procent %	Suma -lei-	
1	Auditor	Superior	4	S	11463					11463
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziţii publice, inspector, inspector protecţie civilă, poliţist local	Superior	5	S	8893	889				9782
			5	S	8893	889		30	2668	12450
			5	S	8893			30	2668	11561
			5	S	8893					8893
			4	S	8676			30	2603	11279
			4	S	8676					8676
			3	S	8464					8464
3	Consilier, poliţist local	Principal	5	S	7509					7509
			4	S	7326			30	2198	9524
			4	S	7326					7326
			3	S	7147					7147
4	Consilier, inspector, poliţist local	Asistent	5	S	6957					6957

			4	S	6787					6787
			3	S	6621			30	1986	8607
			2	S	6306					6306
			1	S	6006					6006
5	Consilier, inspector, poliţist local	Debutant	5	S	6543					6543
6	Referent, poliţist local	Superior	5	M	6726			30	2018	8744
			5	M	6726					6726
			4	M	6562					6562

E. Salarizarea personalului contractual de conducere:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor CFP 10 % -lei-	Spor pt. persoane cu handicap grav sau accentuat 15% -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
							Procent %	Suma -lei-	
1	Şef serviciu	Gradul II	S	12075			10	1208	13283
2	Şef serviciu	Gradul II	S	12075					12075
3	Coordonator personal de specialitate *)	Gradul II	S	3250					3250

F. Salarizarea personalului contratual de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Gradul/ treapta profesional/ă	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor condiţii deosebite 7 % -lei-	Indemnizaţie lunară pentru asistenţi medicali -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
								Procent %	Suma -lei-	
1	Inspector de specialitate, Consilier al primarului	Gradul IA	5	S	8893					8893
			4	S	8676			20	1735	10411
			4	S	8676					8676
			3	S	8464			30	2539	11003
			3	S	8464					8464
			2	S	8061					8061

2	Inspector de specialitate (posturi vacante)	Gradul I	5	S	7418					7418
3	Bibliotecar	Gradul IA	5	S	8893					8893
4	Inspector	Gradul IA	4	SSD	7506					7506
5	Referent	TP IA	5	M	6543					6543
6	Referent	TP I	2	M	5763					5763
7	Casier	TP IA	5	M	6543					6543
8	Îngrijitor		5	M;G	4883					4883
			4	M;G	4764					4764
			3	M;G	4648					4648
9	Şofer	TP I	5	M;G	6357					6357
10	Şofer	TP II	4	M;G	6069					6069
11	Muncitor calificat	TP I	5	M;G	6357					6357
12	Muncitor calificat	TP II	5	M;G	6221					6221
			3	M;G	5921					5921
13	Muncitor necalificat		5	M;G	4792					4792
			4	M;G	4675					4675
14	Conducător autospecială		5	M;G	6357					6357
			4	M;G	6202					6202
			3	M;G	6051					6051
			2	M;G	5763					5763
15	Asistent social *)	Debutant	4	S	2880					2880
16	Psiholog *)	Stagiar	0	S	2370					2370
17	Pedagog social *)		5	M	2803					2803
			4	M	2734					2734
			0	M	2250					2250
18	Îngrijitoar curăţenie spaţii *)		5	M;G	2212					2212
20	Asistent medical comunitar		2	PL	5216	304	500			6020
21	Asistent personal		5	M;G	3700					3700
			4	M;G	3700					3700
			3	M;G	3700					3700
			2	M;G	3700					3700
			1	M;G	3700					3700
			0	M;G	3700					3700

*) Salariile sunt stabilite pentru durata timpului de lucru de 4 ore/zi

G. Actele normative care reglementează acordarea sporurilor/indemnizaţiilor salariale

1. Spor pentru exercitarea activităţii de control financiar preventiv:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel şi valoarea brută a sporului.

2. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanţete din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă:

Personalul din cadrul instituţiei nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 50%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului, după cum urmează:

a) până la 20 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 10%;
b) între 21-40 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 20%;
c) între 41-60 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 30%;
d) între 61-80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 40%;
e) peste 80 ore pe lună se acordă o majorare salarială de 50%.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi în temeiul art.4 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023.

Potrivit art. 6 din Hotărârea Guvernului României nr. 234/2023, indemnizaţiile lunare ale primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 50% în funcţie de numărul, tipul şi valoarea proiectelor aflate în implementare pentru care unităţile administrativ-teritoriale au calitatea de beneficiar, conform anexei care face parte din Regulament-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023.

Procentul de majorare salarială rezultat în urma aplicării prevederilor anexei Regulamentului-cadru al Hotărârii Guvernului României nr. 234/2023, se reduce cu 50% în situaţia în care un procent de peste 50% din valoarea cumulată a proiectelor aflate în implementare reprezintă proiecte care au ca obiect capacitatea administrativă a beneficiarului.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel şi valoarea brută a sporului.

3. Sporul pentru persoane cu handicap:

Persoanele care, în conformitate cu certificatul de încadrare în grad de handicap, sunt încadrate în grad de handicap grav sau accentuat, de oricare tip prevăzut de art. 86 alin. (2) din Legea nr.448/2006 privind protecţia şi promovarea drepturilor persoanelor cu handicap, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, beneficiază, pentru activitatea desfăşurată în cadrul programului normal de lucru, de un spor de 15% din salariul de bază, conform art.22 din Legea-cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare şi articolul unic din H.G. nr.751/2018 pentru stabilirea categoriilor de persoane cu handicap care beneficiază de un spor de 15% din salariul de bază/solda de funcţie/salariul de funcţie/indemnizaţia de încadrare.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel şi valoarea brută a sporului.

4. Sport pentru condiţii deosebite

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de 7% din salariul de bază, spor ce se acordă personalului care îşi desfăşoara activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în conformitate cu prevederile Articolului Unic, lit.C, pct.2, din Anexa nr.8 la Regulamentul – Cadru, aprobat prin H.G. nr.153/2018 conform prevederilor art.7 alin.(1) lit.h) de la Capitolul II din anexa nr.II la Legea nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

5. Indemnizaţie asistenţă medicală

Asistentul medical comunitar beneficiază de o indemnizaţie lunară în cuantum brut de 500 lei, acordată în conformitate cu prevederile articolului II din Ordonanţa Guvernului României nr.42/31 august 2023 pentru modificarea şi completarea Legii nr. 95/2006 privind reforma în domeniul sănătăţii şi pentru modificarea şi completarea altor acte normative.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

F. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

1. Indemnizaţia de hrană şi norma de hrană:

Personalul din cadrul instituţiei, cu excepţia demnitarilor, a poliţiştilor locali şi a personalului a căror venituri nete lunare depăţesc suma de 8000 lei, beneficiază de indemnizaţia de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată la nivelul anului 2019, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare

Personalul poliţiei locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în cuantum de 48 lei/zi şi de norma nr.12 "B" potrivit aceleiaşi anexe în cuantum de 5 lei/zi; Contravaloarea alocaţiei valorice a normei de hrană acordată personalului poliţiei locale este stabilit prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice nr. 893/15.05.2023.

2. Sporul pentru munca prestată în timpul nopţii:

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă şi cel al Poliţiei Locale, beneficiază pentru orele lucrate in intervalul 22,00 -6,00 , de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Membrii comisiei de concurs şi a comisiei de soluţionare a contestaţiilor:

Funcţionarii publici desemnaţi în comisiile de concurs şi comisiile de soluţionare a contestaţiilor privind recturarea şi promovarea în funcţie publică de conducere şi în grad a funcţionarilor publici beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform prevederilor alin.(12) al art.VII din O.U.G. nr.121/2023 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum şi pentru modificarea art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ .

Personalul instituţiei desemnat în comisiile de concurs şi în comsiile de soluţionare a contestaţiilor privind recrutarea şi promovarea personalului contratual beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

4. Consilierii locali

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului oraşului Pecica pentru participarea la numărul maxim de şedinţe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, acordată proporţional cu numărul şedinţelor la care participă consilierii locali.

5. Vouchere de vacanţă

Personalul din cadrul Primăriei Oraşului Pecica ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 8.000 lei beneficiază de vouchere de vacanţă în valoare maximă de 1600 lei/persoană, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările și completările ulterioare;

Orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.

Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 şi ale art.II din O.U.G. nr.53/2024, privind salarizarea personalului din unele sectoare de activitate.

Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, după caz, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Faţă de drepurile salariale mai sus menţionate instituţia nu acordă compensaţii, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR,
PETRU ANTAL

ÎNTOCMIT,
ŞEF SERVICIU
MARIANA-EMILIA MEGYES