JUDEŢUL ARAD
PRIMĂRIA ORAŞULUI PECICA
CUI:3519550
PECICA, STR.2, NR.150
www.pecica.ro
e-mail:primăria@pecica.ro

LISTA FUNCŢIILOR DIN CADRUL PRIMĂRIEI ORAŞULUI PECICA ŞI A DREPTURILOR SALARIALE STABILITE ÎN CONDIŢIILE LEGII NR.153/2017

LA DATA DE 30 SEPTEMBRIE 2026

A. Salarizarea funcţiilor de demnitate publică:

Nr. crt.	Funcţia	Indemnizaţia lunară - lei -	Majorare indemnizaţie cu 40% în temeiul art.16, alin.(2) - Legea -lei-	Indemnizaţie lunară (brut) -lei-
1	Primar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	14490	5796	20286
2	Viceprimar oraş (cu 10.001 până la 20.000 locuitori)	12075	4830	16905

B. Salarizarea administratorului public:

Nr. crt.	Funcţia	Nivelul studiilor	Salariul lunar (brut) -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
				Procent %	Suma -lei-	
1	Administrator public	S	15355	12,50	1550	16905

C. Salarizarea funcţionarilor publici de conducere:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor CFP 10 % -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
						Procent %	Suma -lei-	
1	Secretar general al unității administrativ-teritoriale	Gradul II	S	13173		30	3732	16905
2	Director executiv	Gradul II	S	12816				12816
3	Şef serviciu	Gradul II	S	12075	874	30	3623	16572
4	Şef serviciu	Gradul II	S	12075				12075
5	Arhitect şef	Gradul II	S	12075		30	3623	15698

D. Salarizarea funcţionarilor publici de execuţie:

Nr. crt.	Funcţia	Gradul profesional	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor CFP 10 % -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
							Procent %	Suma -lei-	
1	Auditor	Superior	5	S	11750				11750
			4	S	11463				11463
2	Consilier, consilier juridic, consilier achiziţii publice, inspector, inspector protecţie civilă, poliţist local	Superior	5	S	8893	889			9782
			5	S	8893		30	2668	11561
			5	S	8893		20	1779	10672
			5	S	8893		12,50	1112	10005
			5	S	8893				8893
			4	S	8676		30	2603	11279
			4	S	8676				8676
			3	S	8464		30	2539	11003
			3	S	8464				8464

3	Consilier, inspector, poliţist local	Principal	5	S	7509				7509
			4	S	7326		30	2198	9524
			4	S	7326				7326
			3	S	7147		30	2144	9291
			3	S	7147		15	1072	8219
			2	S	6807				6807
4	Consilier, inspector, poliţist local	Asistent	5	S	6957				6957
			0	S	5587				5587
5	Referent, poliţist local	Superior	5	M	6726				6726
			5	M	6726		15	1009	7735
			4	M	6562				6562

E. Salarizarea personalului contractual de conducere:

Nr. crt.	**Funcţia**	**Gradul**	**Nivelul studiilor**	**Salariu de bază (brut)**	**Spor CFP 10 %**	**Spor implementare proiecte**		**Salariu lunar (brut)**
						Procent %	**Suma**	
				-lei-	**-lei-**		**-lei-**	**-lei-**
1	Şef serviciu	Gradul II	S	12075		20	2415	14490
2	Şef serviciu	Gradul II	S	12075				12075
3	Coordonator personal de specialitate *)	Gradul II	S	3250				3250

F. Salarizarea personalului contratual de execuţie

Nr. crt.	Funcţia	Gradul/ treapta profesional/ă	Gradaţie vechime	Nivelul studiilor	Salariu de bază (brut) -lei-	Spor condiţii deosebite 7%; Spor pt. funcția de psiholog 10% -lei-	Spor implementare proiecte		Salariu lunar (brut) -lei-
							Procent %	Suma -lei-	
1	Inspector de specialitate, Consilier al primarului, Consilier al viceprimarului	Gradul IA	5	S	8893				8893
			5 *)	S	4446		7,50	333	4779
			4	S	8676		30	2603	11279
			4	S	8676				8676
			4 **)	S	2169				2169
			3 *)	S	4232				4232
			2	S	8061				8061
3	Bibliotecar	Gradul IA	5	S	8893				8893
4	Inspector	Gradul IA	5	SSD	7694				7694
5	Referent	TP IA	5	M	6543				6543
			2	M	5930				5930
6	Casier	TP IA	5	M	6543				6543
7	Îngrijitor		5	M;G	4883				4883
			4	M;G	4764				4764
			0	M;G	4325				4325
8	Șofer	TP I	5	M;G	6357				6357
9	Șofer	TP II	4	M;G	6069				6069
10	Muncitor calificat	TP I	5	M;G	6357				6357
11	Muncitor necalificat		5	M;G	4792				4792
12	Conducător autospecială		5	M;G	6357				6357
			3	M;G	6051				6051
13	Psiholog ***)	Practicant	0	S	1878	188			2066
14	Pedagog social *)		5	M	2803				2803
			1	M	2419				2419
15	Îngrijitoar curăţenie spaţii *)		5	M;G	2212				2212

16	Asistent medical comunitar		3	PL	5477	304			5781
17	Asistent personal		5	M;G	4325				4325
			4	M;G	4325				4325
			3	M;G	4325				4325
			2	M;G	4325				4325
			1	M;G	4325				4325
			0	M;G	4325				4325

*) Salariile sunt stabilite pentru durata timpului de lucru de 4 ore/zi
**) Salariile sunt stabilite pentru durata timpului de lucru de 2 ore/zi
***) Salariile sunt stabilite pentru durata timpului de lucru de 3 ore/zi

G. Actele normative care reglementează acordarea sporurilor/indemnizaţiilor salariale

1. Spor pentru exercitarea activităţii de control financiar preventiv:

Personalul care exercită activitatea de control financiar preventiv, pe perioada de exercitare a acesteia, beneficiază de o majorare a salariului de bază cu 10%, conform art. 15 din Legea nr. 153/2017. Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

2. Participarea în cadrul echipelor de proiecte finanţete din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă:

Personalul din cadrul instituţiei nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau Mecanismul de redresare şi rezilienţă, pe perioada în care îşi desfăşoară activitatea în aceste condiţii, beneficiază de o majorare a salariilor de bază, cu până la 40%, în funcţie de timpul efectiv lucrat lunar pentru activităţile proiectului şi prevăzute corespunzător în fişa postului.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.16 alin.(1) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, precum şi în temeiul art.4 din Regulamentul – cadru privind criteriile pe baza cărora se stabileşte procentul de majorare salarială pentru persoanele prevăzute la art. 16 alin. (1) şi (2) din Legea-cadru nr. 153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, precum şi condiţiile de înfiinţare a posturilor în afara organigramei în cadrul instituţiilor şi/sau autorităţilor publice care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă, aprobat prin Hotărârea de Guvern nr.234/15.03.2023, cu modificările și completările ulterioare.

Potrivit art.16 alin.(2) din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, indemnizaţiile lunare ale primarilor şi viceprimarilor unităţilor administrativ-teritoriale care implementează proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi prin Mecanismul de redresare şi rezilienţă se majorează cu până la 40%, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

3. Sport pentru condiţii deosebite

Asistentul medical comunitar beneficiază de un spor de 7% din salariul de bază, spor ce se acordă personalului care îşi desfăşoara activitatea în condiţii deosebite cum ar fi stres sau risc, acordat în conformitate cu prevederile Articolului Unic, lit.C, pct.2, din Anexa nr.8 la Regulamentul – Cadru, aprobat prin H.G. nr.153/2018 conform prevederilor art.7 alin.(1) lit.h) de la Capitolul II din anexa nr.II la Legea nr.153/2017, cu modificările şi completările ulterioare.

Numărul de beneficiari este prevăzut în anexele de mai sus, la fel și valoarea brută a sporului.

5. Spor pentru persoanele care ocupă funcția de psiholog

Persoanele care ocupă funcţia de psiholog în unităţile de asistenţă socială si care deţin specializarea psihologie clinică beneficiază de majorarea salariului de bază cu 10%, în conformitate cu prevederile punctului 5^1 din nota prevăzută la anexa nr.1 din Ordonanţa de Urgenţă nr.19/2024, privind unele măsuri referitoare la salarizarea personalului din sănătate, asistenţă socială şi alte sectoare de activitate bugetară.

F. Alte drepturi de natură salarială acordate personalului plătit din fonduri publice:

1. Indemnizaţia de hrană şi norma de hrană:

Personalul din cadrul instituţiei, cu excepţia demnitarilor, a poliţiştilor locali şi a personalului a căror venituri nete lunare depăţesc suma de 6000 lei, beneficiază de indemnizaţia de hrană în cunatum de 347 lei lunar, reprezentand a 12-a parte din două salarii de bază minime brute pe ţară garantate în plată la nivelul anului 2019, acordată proporţional cu timpul efectiv lucrat în luna anterioară celei de acordare, respectiv maxim 4160 lei anual.

Aceste drepturi sunt acordate în temeiul art.18 din Legea – cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare

Personalul poliţiei locale beneficiază de norma de hrană, astfel: norma nr.6 potrivit anexei nr.1 din O.G. nr.26/1994, republicată, cu modificările şi completările ulterioare, în cuantum de 48 lei/zi şi de norma nr.12 "B" potrivit aceleiaşi anexe în cuantum de 5 lei/zi; Contravaloarea alocaţiei valorice a normei de hrană acordată personalului poliţiei locale este stabilit prin Ordinul Ministrului Dezvoltării Regionale şi Administraţiei Publice nr. 893/15.05.2023.

2. Sporul pentru munca prestată în timpul nopţii:

Personalul Serviciului Voluntar pentru Situaţii de Urgenţă şi cel al Poliţiei Locale, beneficiază pentru orele lucrate in intervalul 22,00 -6,00 , de un spor pentru munca prestata in timpul noptii de 25% din salariul de baza, conform art.20 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare.

3. Membrii comisiei de concurs şi a comisiei de soluţionare a contestaţiilor:

Funcţionarii publici desemnaţi în comisiile de concurs şi comisiile de soluţionare a contestaţiilor privind recturarea şi promovarea în funcţie publică de conducere şi în grad a funcţionarilor publici beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform prevederilor alin.(12) al art.VII din O.U.G. nr.121/2023 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ, precum şi pentru modificarea art. III din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 191/2022 pentru modificarea şi completarea Ordonanţei de urgenţă a Guvernului nr. 57/2019 privind Codul administrativ .

Personalul instituţiei desemnat în comisiile de concurs şi în comsiile de soluţionare a contestaţiilor privind recrutarea şi promovarea personalului contratual beneficiază de o indemnizaţie reprezentand 10% din salariul de baza minim brut pe ţara garantat in plată, conform art.30 din H.G. nr.1336/2022 pentru aprobarea Regulamentului-cadru privind organizarea şi dezvoltarea carierei personalului contractual din sectorul bugetar plătit din fonduri publice

4. Consilierii locali

Indemnizaţia maximă lunară de care beneficiază consilierii locali este de 10% din indemnizaţia lunară a primarului oraşului Pecica pentru participarea la numărul maxim de şedinţe, acordată conform art.40 din Legea - cadru nr.153/2017 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice, cu modificările şi completările ulterioare, acordată proporţional cu numărul şedinţelor la care participă consilierii locali.

5. Vouchere de vacanţă

Personalul din cadrul Primăriei Oraşului Pecica ale cărui salarii de bază nete din luna anterioară acordării acestora sunt de până la 6.000 lei beneficiază de vouchere de vacanță în valoare maximă de 800 lei/persoană, conform prevederilor art. 1 alin. (2) din OUG nr. 8/2009 privind acordarea voucherelor de vacanţă, cu modificările și completările ulterioare, respectiv cu modificările şi completările aduse de art.LII din O.U.G. nr.156/2024;

Orice informaţii cu privire la posibile limitări ale venitului salarial, precum şi baza legală a acestora.

Nivelul veniturilor salariale ale angajaților se stabilește fără a depăși nivelul indemnizației lunare a funcției de viceprimar, cu încadrarea în cheltuielile de personal aprobate în bugetele de venituri și cheltuieli, conform art. 11 din Legea nr. 153/2017 şi ale art.II din O.U.G. nr.53/2024, privind salarizarea personalului din unele sectoare de activitate.

Suma sporurilor, compensaţiilor, adaosurilor, primelor, premiilor şi indemnizaţiilor, inclusiv cele pentru hrană şi vacanţă, acordate cumulat pe total buget nu poate depăşi 30% din suma salariilor de bază şi a indemnizaţiilor lunare, după caz.

Salariul de bază individual al administratorului public se stabileşte de către primar, în funcţie de tipul unităţii administrativ-teritoriale şi de atribuţiile stabilite în fişa postului, între limite, astfel: limita minimă este nivelul salariului de bază al secretarului unităţii administrativ-teritoriale, iar limita maximă este indemnizaţia viceprimarului, după caz, care cuprinde şi majorarea prevăzută la art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017.

Pentru personalul nominalizat în echipele de proiecte finanţate din fonduri europene nerambursabile şi/sau fonduri externe rambursabile, precum şi personalul implicat în implementarea Mecanismului de redresare şi reziliență prevăzut la art. 6 din Ordonanţa de urgenţă a Guvernului nr. 155/2020 privind unele măsuri pentru elaborarea Planului naţional de redresare şi reziliență necesar României pentru accesarea de fonduri externe rambursabile şi nerambursabile în cadrul Mecanismului de redresare şi reziliență, aprobată prin Legea nr. 230/2021, cu modificările şi completările ulterioare, nivelul veniturilor salariale nu poate depăşi nivelul indemnizaţiei lunare a funcţiei de viceprimar, majorată potrivit art. 16 alin. (2) din Legea nr. 153/2017, în limita bugetului aprobat cu această destinaţie.

Faţă de drepurile salariale mai sus menţionate instituţia nu acordă compensaţii, adaosuri, prime, premii, alte drepturi în bani sau în natură.

PRIMAR,
PETRU ANTAL

Întocmit,
ŞEF SERVICIU
MARIANA - EMILIA MEGYES